

DIPENDENTI

CONTRIBUTO PER ACQUISTO DISPOSITIVI DI SICUREZZA INDIVIDUALE E DIVISE DA LAVORO (COD D01)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto di Dispositivi di Sicurezza Individuale e Divisa da Lavoro ulteriori a quelli forniti direttamente dall'azienda

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 200,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Fattura di acquisto del dispositivo di sicurezza individuale;
- ♦ Copia della bonifico attestante la spesa sostenuta
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO PER IL RIMBORSO SPESE DELLE ATTIVITA' SPORTIVE (COD D02)

Rimborso ai lavoratori e ai datori di lavoro iscritti, degli abbonamenti per attività sportive e per i corsi di ginnastica correttiva o posturale.

Misura del contributo: 100% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 300,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per l'abbonamento attività sportive o corso di ginnastica;
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO PER CORSI DI FORMAZIONE DI SPECIALIZZAZIONE (COD D03)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un percorso formativo di specializzazione professionale presso Enti di Formazione Convenzionati.

Misura del contributo: 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 500,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto, nell'arco di un anno solare, per un solo corso di formazione;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta;
- ♦ Copia certificazione finale;
- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al corso di formazione
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI SCUOLE MEDIE DI I E DI II GRADO (COD D04)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici dei figli che frequentano le scuole medie di I e di II grado.

Misura del contributo: € 150,00 annui

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il dipendente non deve aver beneficiato del contributo in oggetto nell'anno in corso;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta di spesa oppure scontrino fiscale con la descrizione del libro acquistato;
- ♦ Elenco dei libri di testo rilasciato dall'Istituto Scolastico;
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi;
- ♦ Certificazione attestante l'iscrizione del figlio all'Istituto Scolastico.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).

CONTRIBUTO SPESE ASILO NIDO (COD D05)

Contributo riconosciuto ai dipendenti che abbiano sostenuto spese di asilo nido/ servizio Tagesmutter per i figli fino al compimento del terzo anno di età.

Misura del contributo: **60%** della spesa fino ad un massimo di € **500,00**

Condizioni

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ La richiesta di contributo può essere presentata ogni anno fino al compimento del terzo anno di età del figlio/a;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Dichiarazione dell'istituto attestante la frequenza del figlio all'asilo nido;
- ♦ Copia delle ricevute attestanti la spesa sostenuta;
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

BORSA DI STUDIO PER FIGLI DEI DIPENDENTI (COD D06)

Contributo riconosciuto ai figli dei dipendenti che, al termine del percorso di istruzione quinquennale, superano l'esame di maturità con voto finale pari o superiore ad 80/100.

Misura del contributo: € 500,00 annui

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Ad ogni richiedente va riconosciuto il contributo per un solo figlio/a;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 30 settembre dell'anno in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo può essere richiesto una sola volta nell'arco di un anno solare;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Autocertificazione dello stato di famiglia;
- ♦ Attestazione di superamento dell'esame di maturità;
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).

CONTRIBUTO PER CORSO DI LINGUA STRANIERA (COD D07)

Contributo una tantum riconosciuto ai dipendenti che abbiano frequentato e superato un corso di lingua straniera con certificazione di competenza finale

Misura del contributo: 50% della spesa fino un massimo di € 300,00

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello in cui si è sostenuta la spesa;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Dichiarazione dell'istituto di lingua straniera attestante l'iscrizione e la frequenza al corso;
- ♦ Certificazione superamento corso di lingua straniera;
- ♦ Copia della fattura/bonifico attestante la spesa sostenuta per la partecipazione al corso;
- ♦ Copia delle buste paga degli ultimi 3 mesi.

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento).

SOSTEGNO ALLA NATALITA' (COD D08)

Contributo riconosciuto ai dipendenti per la nascita del secondo figlio e successivi.

Misura del contributo: € 750,00 annui "una tantum"

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- ♦ Atto di nascita del figlio;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 6 buste paga;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO PER PROTESI OCULISTICHE (COD D09)

Contributo a favore dei dipendenti a fronte di spese sostenute per il fabbisogno personale o dei figli minori a carico, per l'acquisto di protesi oculistiche (occhiali da vista) ed escluse le riparazioni e il montaggio.

Misura del contributo: **50%** della spesa fino ad un massimo di **300 euro**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Stato di famiglia rilasciato dall'ufficio anagrafe del richiedente dal quale risulti la composizione del nucleo familiare;
- ♦ Copia della certificazione con diagnosi e prescrizione (anche ottico) della relativa protesi;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 3 buste paga;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO (COD D10)

Contributo a favore dei lavoratori in astensione dal lavoro per un periodo massimo di 4 mesi dal 180° giorno di malattia, viene erogato un contributo proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei contratti individuali

Misura del contributo: **100% del netto dell'ultima busta paga precedente alla malattia fino ad un massimo di euro 1.500**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ I soggetti beneficiari non devono aver mai goduto del presente contributo;
- ♦ La domanda per il medesimo tipo di contributo può essere presentata una sola volta nella vita del richiedente;
- ♦ La richiesta di contributo deve essere presentata entro il 31 gennaio dell'anno successivo a quello di nascita;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante la concessione della proroga dell'estensione dal lavoro;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante il periodo di aspettativa utilizzato;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante i periodi morbili che hanno eventualmente nella loro sommatoria, determinato il raggiungimento del comperto;
- ♦ Copia della fattura/ricevuta fiscale di acquisto relativo alla spesa sostenuta;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 3 buste paga;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)

CONTRIBUTO PER LA GENITORIALITA' (COD D11)

Il contributo spetterà ad un solo genitore per ogni figlio, anche adottivo e/o in affido a carico del richiedente, di età compresa tra i sei ed i diciott'anni

Misura del contributo: **il contributo sarà di euro 250 euro per figlio**

Condizioni:

- ♦ L'azienda deve aver regolarmente versato a FormaSicuro Nazionale, nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della richiesta, per almeno 6 mesi, anche non consecutivi, la quota di contribuzione mensile;
- ♦ Vigenza del rapporto di lavoro nell'azienda che versa a FormaSicuro Nazionale;
- ♦ Il contributo può essere concesso ad un solo genitore;
- ♦ Il contributo sarà erogato fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

Documentazione necessaria da allegare al modulo di richiesta del contributo:

- ♦ Copia del codice fiscale e cartà identità del figlio;
- ♦ Dichiarazione dell'Azienda attestante il periodo di aspettativa utilizzato;
- ♦ Copia dello stato di famiglia;;
- ♦ Copia fotostatica delle ultime 3 buste paga;

Trattamento Fiscale:

Il contributo sarà soggetto alle trattenute fiscali di legge in vigore nell'anno di erogazione dello stesso in quanto trattasi di reddito da lavoro dipendente o reddito assimilato a quello di lavoro dipendente.

La "Certificato Unica" (ex CUD) verrà inviata al percipiente entro i termini di legge (attualmente il 28 febbraio dell'anno successivo al pagamento)